

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: DGR 203/21 recante: “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi” – Approvazione della relativa disciplina di dettaglio  
DGR 203/21 recante: “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi” – Approvazione della relativa disciplina di dettaglio.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)

DECRETA

1. Di approvare l'Allegato A ad oggetto: “Disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/01)” e l'Allegato B ad oggetto: “Schema di avviso pubblico”, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, in attuazione di quanto deliberato al punto 4 della DGR n. 203 del 01/03/2021;
2. Di disporre che la disciplina di dettaglio di cui al precedente punto 1. troverà applicazione per Avvisi Pubblici emanati in materia a far data dal 01/07/2021;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento, con valore di notifica, ai Responsabili dei Centri Impiego della Regione Marche per quanto di competenza;
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche, in analogia a quanto previsto dell'art. 4 comma 2 lett. “c” della L.R. Marche n. 17/2003;
5. Di disporre la pubblicazione integrale del presente atto, comprensivo dei suoi allegati, sul sito regionale dedicato all'Amministrazione Trasparente e sui siti regionali [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e fornire adeguata informativa all'utenza;
6. Di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale responsabile di Procedimento il Dott. Paolo Carloni.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse

ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.



Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) 2016/679 - "REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L. 190/12 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D. Lgs n. 33/13 - "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- DPR 487/94 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- DPCM 27/12/1988 - "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)" e s.m.i.;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro";
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 - "Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale";
- DGR n.1019 del 27/07/2020 - "Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17".
- DGR 203 del 01/03/2021 - "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) - Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi".

### MOTIVAZIONE

Le procedure previste dall'art. 16 della Legge n. 56/87 rappresentano uno dei percorsi consolidati dei servizi per l'impiego, prima in gestione alle Province e poi alle Regioni.

La regolazione dell'istituto è stata oggetto di costante aggiornamento da parte della Regione Marche, che da ultimo è intervenuta con la DGR 203/21 che ha approvato i nuovi indirizzi operativi in materia, abrogando la precedente DGR 894/18.

La nuova Deliberazione di Giunta è intervenuta introducendo innovazioni di particolare rilievo con l'intento di promuovere procedure che non generino assembramenti di utenti, in linea con la vigente normativa in materia di emergenza sanitaria e che incentivino altresì il percorso di



semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie, in aderenza alle novelle legislative in materia di Semplificazione e Innovazione digitale di cui al recente DL 76/2020.

La DGR 203/21 ha previsto infatti, quale unica modalità di partecipazione dei candidati, la modalità telematica, tramite l'utilizzo del portale web denominato "Janet", attraverso il quale il cittadino può inoltrare la propria candidatura e formulare altresì le eventuali contestazioni in merito alle graduatorie provvisorie cui ha partecipato. Per i cittadini impossibilitati all'utilizzo di mezzi informatici, viene garantita comunque la possibilità di rivolgersi presso il CPI (previo appuntamento) per l'accesso in auto-consultazione attraverso un PC del Centro per l'Impiego.

Inoltre la nuova DGR 203/21:

- ripartisce il carico delle procedure degli avviamenti a selezione nella PA tra i diversi uffici regionali, delocalizzandone la gestione fra ambiti territoriali provinciali. Ciò al fine di ricondurre la tempistica procedurale a tempi accettabili, compatibili con le esigenze di copertura degli organici degli Enti del territorio;
- stabilisce di utilizzare l'ISEE in corso di validità quale unico parametro omogeneo capace di restituire la situazione economica familiare, sia per i soggetti "privi di impiego", sia per i soggetti "occupati"; prevedendo, tuttavia, per questi ultimi, un aggravio pari al 5% sul punteggio in graduatoria risultante da tale certificazione ISEE (fino al raggiungimento di un punteggio massimo complessivo di 175 punti). Ciò al fine di rendere effettiva la partecipazione dei candidati "non privi di impiego", precedentemente soggetti al criterio del subordine, rispetto ai "disoccupati".

La DGR 203/01demanda, infine, ad apposito e successivo Decreto del Dirigente di *P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati)* l'approvazione della puntuale disciplina di dettaglio delle procedure di avviamento a selezione nella PA ex art. 16 legge n. 56/87.

Pertanto, in esecuzione e nel rispetto delle disposizioni stabilite nella suddetta Deliberazione, vengono approvati, con il presente atto, l'Allegato "A" ad oggetto: "*Disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/01)*" e l'Allegato B ad oggetto: "*Schema di avviso pubblico*", quali parti integranti e sostanziali del presente atto.

Si precisa che le nuove modalità procedurali delineate nell'allegato "A" del presente provvedimento entreranno in vigore a far data dal 01/07/2021 e che, pertanto, si applicheranno a tutti gli Avvisi Pubblici in materia di avviamento a selezione, approvati a partire da tale data.

Tali Avvisi Pubblici dovranno essere redatti secondo lo schema di cui all'allegato B.

Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

## **PROPOSTA**

Tutto ciò premesso si ritiene di:

- approvare l'Allegato A: "*Disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/01)*";
- approvare l'Allegato B "*Schema di avviso pubblico*".



## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: DGR 203/21 recante: *“Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi”* – Approvazione della relativa disciplina di dettaglio.

Il responsabile del procedimento  
(Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

Allegato A - Disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/01)

Allegato B – Schema di avviso pubblico

